



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Metroconsult – Società operante nel settore dei brevetti e della tutela della proprietà intellettuale

Scopo e impegno dell'organizzazione

Metroconsult, attiva nella consulenza e protezione di brevetti, marchi, design e diritti d'autore, si impegna a promuovere la parità di genere come valore fondante e leva strategica. Crediamo che un ambiente di lavoro equo, inclusivo e diversificato sia essenziale per alimentare l'innovazione, tutelare la creatività e offrire servizi di eccellenza nel campo della proprietà intellettuale.

La nostra politica ha l'obiettivo di garantire pari opportunità di accesso, sviluppo e riconoscimento a tutte le persone, a prescindere dal genere, favorendo così lo sviluppo del talento interno e il benessere organizzativo.

Arese d'intervento secondo UNI PdR 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita
5. Equità retributiva
6. Genitorialità e cura

Approccio orientato alle persone

Metroconsult adotta misure concrete per garantire che la parità di genere non sia solo un principio, ma una realtà vissuta ogni giorno da chi lavora con noi. Le donne presenti in azienda rappresentano le principali beneficiarie e valutatrici di questa politica, che si fonda sull'ascolto e sulla valorizzazione della loro esperienza lavorativa.

In tutte le fasi del percorso professionale – dalla selezione alla crescita, fino alla conciliazione tra vita e lavoro – prestiamo attenzione ai seguenti ambiti:

- Selezione e assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità e cura
- Work-life balance
- Prevenzione di abusi e molestie

Politiche specifiche

1. Selezione e Assunzione

Metroconsult garantisce processi trasparenti, basati su competenze e qualifiche, esenti da ogni forma di discriminazione. Ci impegniamo a riflettere la diversità di genere in tutti i livelli aziendali, anche in ambiti tecnici e legali storicamente maschili, fissando obiettivi misurabili di inclusione.

2. Gestione della Carriera

Crediamo nella meritocrazia e promuoviamo percorsi di crescita equi. Tutti/e i/le dipendenti hanno accesso a opportunità di sviluppo coerenti con le proprie aspirazioni e competenze, valutati/e in modo trasparente e imparziale.

3. Equità Retributiva

Metroconsult si impegna a garantire che il trattamento economico rifletta il valore professionale senza differenze basate sul genere. Le nostre politiche retributive sono chiare e accessibili, per favorire trasparenza e fiducia.

4. Genitorialità e Cura

Sosteniamo un equilibrio tra vita personale e professionale. Offriamo misure concrete per sostenere la maternità, la paternità e tutte le forme di cura familiare, nel rispetto del principio di parità.

5. Conciliazione Vita-Lavoro

Riconoscendo l'alta intensità intellettuale del nostro settore, adottiamo politiche di flessibilità oraria e smart working che consentano alle persone di armonizzare meglio tempi personali e professionali, a beneficio sia del benessere individuale sia della produttività aziendale.

6. Formazione e Sensibilizzazione

Promuoviamo la cultura dell'inclusione attraverso percorsi di formazione, sensibilizzazione e aggiornamento continuo, con l'obiettivo di prevenire stereotipi, discriminazioni e comportamenti non conformi ai nostri valori.

Diffusione e aggiornamento

La presente Politica viene riesaminata almeno una volta all'anno dalla Direzione di Metroconsult e condivisa con tutto il personale, sia tramite affissione nei locali aziendali che pubblicazione su canali interni come Piattaforma Teams condivisa.

None (TO), 24 ottobre 2025

L'Alta Direzione – Metroconsult
Membri Comitato Guida

Matteo Baroni



Felice Fulvio Faraci



Monica Serrau



Monica Trebian

